

AFF GEN

SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE

UNITA' ORGANIZZATIVA PERSONALE

Determinazione n° 210 del 02/04/2019
Il Funzionario Responsabile

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DI AMMISSIONE PROVVISORIA AL CORSO DI FORMAZIONE NELL'AMBITO DEL CORSO CONCORSO CAT C VARI PROFILI E VARIAZIONI DI ALCUNE PREVISIONI DEL BANDO DI CONCORSO.

Decisione:

Il Dirigente dell'Area Affari Generali Giovanni Forte:

- 1) prende atto del verbale redatto dalla Commissione incaricata di gestire la preselezione prevista nell'ambito del corso concorso in oggetto, in cui risultano individuati i candidati che hanno superato la preselezione;
- 2) dispone il differimento del provvedimento con cui formalizzare tale esito, fintantoché i candidati non avranno avuto modo di verificare il singolo punteggio ottenuto, a seguito della pubblicazione in forma anonima di tutte le risultanze della pre-selezione, avvenuta in data 1° aprile e comunicata nella stessa data a tutti i candidati a mezzo mail e sms;
- 3) riduce il numero di ammessi al corso di formazione propedeutico alla selezione a n. 9 candidati per il profilo amministrativo e n. 19 candidati per il profilo tecnico, secondo le previsioni del bando di concorso; il numero di ammessi per il profilo tecnico, per effetto dei punteggi ex-aequo, risulta in concreto pari a 22 concorrenti;
- 4) dispone di variare la previsione del bando di concorso – sezione Programma degli Esami – laddove è indicata soltanto una prova scritta e l'orale, aggiungendovi una prova pratica ulteriore, in modo che la previsione risulti conforme a quanto previsto dal DPR 487/98 e dal vigente regolamento sul reclutamento di personale dell'Unione Valdera; il contenuto completo del Programma degli Esami aggiornato è riportato nell'allegato A;
- 5) definisce il calendario del corso di formazione, già presentato nei suoi contenuti di massima all'atto dell'indizione del concorso, come riportato nell'allegato A, differendo l'inizio delle attività formative al giorno 15 aprile 2019;
- 6) dispone di richiedere ai concorrenti ammessi al corso di formazione espressa accettazione delle nuove modalità di esame e della partecipazione obbligatoria al corso, che prevede un numero minimo di presenze (80% delle lezioni) per poter partecipare alle prove selettive finali;

- 7) provvede a costituire con separato provvedimento il gruppo di lavoro incaricato di condurre il corso di formazione, nonché le commissioni esaminatrici previste per i diversi profili;
- 8) dà mandato al Servizio Innovazione Tecnologica di approntare gli strumenti informatici necessari per far partecipare al percorso formativo le persone con limitazioni auditive e/o visive;
- 9) dispone che il presente provvedimento sia pubblicato anche nella sezione del sito WEB dedicata al corso-concorso.

Motivazione:

L'Unione Valdera ha approvato con deliberazione di G.U. n. 131 del 14.12.2018, integrata con deliberazione G.U. dell' 8/02/2019 , il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 e il Piano programmatico delle assunzioni 2019-2021, del quale è stata data adeguata informazione alle organizzazioni sindacali e dove è stato previsto la copertura di vari posti di Cat. C nei profili professionali tecnico, amministrativo e di vigilanza tramite procedura di corso-concorso.

Con determinazione n. 66 in data 8 febbraio 2019 il Dirigente dell'Area Affari Generali ha approvato il bando di concorso, prevedendo una preselezione per individuare un numero adeguato di candidati da ammettere alla fase del corso di formazione.

Alla preselezione svoltasi in data 27 marzo 2019 hanno partecipato 1.221 concorrenti; a seguito della correzione degli elaborati tramite lettore ottico e apposito applicativo sono stati individuati i concorrenti ammessi a partecipare alla seconda fase della procedura per superamento della preselezione, nel rispetto di quanto previsto dal bando di concorso: 41 candidati per il profilo di vigilanza, 22 candidati per il profilo tecnico, 9 candidati per il profilo amministrativo. Il provvedimento confermativo dell'ammissione al corso sarà assunto dopo che i candidati avranno avuto modo di verificare la correttezza del singolo punteggio ottenuto, a seguito della pubblicazione in forma anonima sul sito web di tutte le risultanze della pre-selezione, avvenuta in data 1° aprile.

L'ammissione diretta al corso di formazione per i concorrenti che ne hanno diritto, secondo le previsioni del bando, sarà formalizzata dopo lo svolgimento della necessaria istruttoria.

Il presente atto integra quindi alcune previsioni del bando di concorso, aggiungendo una prova pratica ulteriore, in modo che il programma delle prove d'esame risulti conforme a quanto previsto dal DPR 487/98 e dal vigente regolamento sul reclutamento di personale dell'Unione Valdera.

Si procede anche a definire il calendario del corso di formazione, già presentato nei suoi contenuti di massima all'atto dell'indizione del concorso, differendo l'inizio delle attività formative al giorno 15 aprile 2019 e ad incaricare il servizio Innovazione Tecnologica di acquisire i necessari strumenti informatici per le categorie con handicap visivo o auditivo.

Adempimenti a cura dell'ente pubblico:

Il soggetto incaricato della firma digitale del presente atto curerà la pubblicazione all'albo del medesimo.

Il Servizio proponente curerà tutti gli adempimenti di pubblicazione relativi al presente provvedimento, rispettando tempi e modalità previsti della vigente normativa in materia di Trasparenza dell'attività delle Pubbliche Amministrazioni.

Il Servizio Personale provvederà agli adempimenti di propria competenza e curerà la comunicazione del presente atto, oltre alla sua pubblicazione sul sito dell'Unione.

Segnalazioni particolari:

Il presente atto diventerà esecutivo alla numerazione, non essendo necessario il visto contabile.

Contro il presente atto è ammesso il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) nei termini stabiliti dalla Legge.

I dati personali contenuti nel presente atto sono trattati ai sensi del DPGR Regolamento UE n. 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati e del D.Lgs. n. 196/2003 "Codice Privacy" come successivamente modificato ed integrato.

RIFERIMENTI NORMATIVI (Richiamo delle norme a cui il presente atto fa riferimento):

A) GENERALI:

- D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".
- Art. 107 del D.Lgs. 267/2000, che ribadisce l'attribuzione agli organi politici dei poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo e ai dirigenti quello della gestione amministrativa, finanziaria e tecnica amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.
- DPGR Regolamento UE n. 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati".
- Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice Privacy" e successive modifiche ed integrazioni.
- Legge 6 dicembre 1971, n. 1034. Istituzione dei tribunali amministrativi regionali, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 13 dicembre 1971, n. 314.
- D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

B) SPECIFICI:

- Statuto dell'Unione Valdera.
- Decreto del Presidente dell'Unione n. 22 del 18/09/2018 con il quale viene rinnovato l'incarico di direzione con funzioni di coordinamento Tecnico-operativo dell'Unione Valdera e di direzione dell'Area Affari Generali, dell'Area Servizi Sociali ed Educativi e dell'Area Polizia Locale al Dott. Forte Giovanni.
- Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 10 del 19.05.2017 ad oggetto: "Modifica del Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi" dell'Unione Valdera.
- Deliberazione G.U. n. 73 "Programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019. Piano programmatico delle assunzioni – Completamento 2017 – Integrazione 2018/2019"
- Determinazione Area Affari generali n. 66/2019, con cui si è provveduto all'approvazione del bando di concorso di cui trattasi.

Responsabile del procedimento:

Giovanni Forte – Dirigente dell'Area

Ufficio presso cui sono conservati gli atti del procedimento: Servizio Personale

Telefono: 0587/299599 - 299549

serviziopersonale@unione.vadepi.it

I

Il Funzionario Responsabile
SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE
Forte Giovanni / ArubaPEC S.p.A.